

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРЕЗИДЕНТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА  
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН ОТ 30 МАЯ 2018 ГОДА № ПП-3755 «О МЕРАХ ПО  
СОЗДАНИЮ СОВРЕМЕННОЙ СИСТЕМЫ ОТБОРА НА КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ  
ПЕРСПЕКТИВНЫХ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ»**

В целях дальнейшего совершенствования системы отбора перспективных управленческих кадров, а также содействия непрерывному росту их профессиональной компетентности:

1. Внести изменения и дополнение в [постановление](#) Президента Республики Узбекистан от 30 мая 2018 года № ПП-3755 «О мерах по созданию современной системы отбора на конкурсной основе перспективных управленческих кадров» согласно [приложению](#).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Премьер-министра Республики Узбекистан А.Н. Арипова и советника Президента Республики Узбекистан Р.С. Касимова.

**Президент Республики Узбекистан Ш. МИРЗИЁЕВ**

г. Ташкент,  
20 февраля 2019 г.,

№ ПП-4200

**ПРИЛОЖЕНИЕ**

к [постановлению](#) Президента Республики Узбекистан от 20 февраля 2019 года № ПП-4200

**Изменения и дополнение, вносимые в постановление Президента Республики Узбекистан от 30 мая 2018 года № ПП-3755 «О мерах по созданию современной системы отбора на конкурсной основе перспективных управленческих кадров»**

1. [Пункт 4](#) изложить в следующей редакции:

«4. Установить, что:

за участниками, работающими в государственных организациях, на период участия в конкурсе сохраняется занимаемая ими должность и среднемесячная заработная плата;

победителям конкурса выплачивается разовое денежное вознаграждение в размере 50 минимальных заработных плат, а оставшимся финалистам — 25 минимальных заработных плат;

победители конкурса назначаются на руководящие должности в государственных организациях по соответствующим направлениям и проходят стажировку в профильных организациях развитых зарубежных стран по соответствующим номинациям конкурса сроком не менее трех месяцев;

оставшиеся финалисты конкурса включаются в резерв управленческих кадров в государственных организациях и после трудоустройства проходят стажировку в профильных организациях развитых зарубежных стран по соответствующим номинациям конкурса сроком не менее одного месяца;

на победителей и финалистов конкурса, прошедших стажировку в профильных организациях развитых зарубежных стран, возлагается обязанность отработать в течение срока, определенного в заключенном с победителем или финалистом конкурса договоре, в государственных организациях, направивших их на стажировку;

реализация мер по назначению победителей конкурса на соответствующие руководящие должности, прохождению победителями и финалистами конкурса стажировки в профильных организациях развитых зарубежных стран, а также мониторинг деятельности финалистов, включенных в резерв управленческих кадров, для последующего продвижения по службе или назначения на руководящие должности осуществляется под общей координацией Администрации Президента Республики Узбекистан».

2. В [пункте 6](#):

а) [абзац третий](#) исключить;

б) [абзацы четвертый — шестой](#) считать соответственно абзацами третьим — пятым;

в) [абзац четвертый](#) изложить в следующей редакции:

«прохождения победителями и финалистами конкурса стажировки в профильных организациях развитых зарубежных стран по соответствующим номинациям — в первую очередь средства государственных организаций – работодателей победителей и финалистов конкурса, средства Фонда поддержки инновационного развития и новаторских идей, гранты международных

финансовых институтов, спонсорские средства юридических и физических лиц и другие источники, не запрещенные законодательством».

3. В [приложении № 1](#):

а) пункты 4 — 6 изложить в следующей редакции:

«4. Д.Р. Ли — директор Национального агентства проектного управления при Президенте Республики Узбекистан

5. Э.М. Ганиев — заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан по вопросам инвестиций и внешнеэкономических связей

6. А.А. Азизов — председатель Службы государственной безопасности Республики Узбекистан»;

б) дополнить пунктом 7<sup>1</sup> следующего содержания:

«7<sup>1</sup>. А.Ф. Мусаев — заведующий сектором развития кадрового потенциала Администрации Президента Республики Узбекистан»;

в) в пункте 13 слово «А.И. Ахмедхаджаев» заменить словом «Ш.М. Садилов»;

г) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«Ж.И. Хидайходжаев — советник министра иностранных дел Республики Узбекистан — руководитель Исполнительного аппарата Министерства иностранных дел Республики Узбекистан»;

д) в пункте 17 слово «А.Э. Бурханов» заменить словом «Э.С. Туляков»;

е) в пункте 19 слова «начальник Учебно-методического отдела» заменить словом «проректор».

4. В [приложении № 2](#):

а) в [пункте 11](#):

из [абзаца четвертого](#) подпункта «а» слова «которые направляются для прохождения стажировки в государственных организациях» исключить;

[подпункт «б»](#) исключить;

в [абзаце втором](#) подпункта «в» слова «совокупности результатов прохождения стажировки и» заменить словом «результатам»;

б) [пункт 18](#) признать утратившим силу;

в) [пункт 19](#) изложить в следующей редакции:

«19. Победители конкурса назначаются на руководящие должности в государственных организациях по соответствующим направлениям и проходят стажировку в профильных организациях развитых зарубежных стран по соответствующим номинациям конкурса сроком не менее трех месяцев.

Оставшиеся финалисты конкурса включаются в резерв управленческих кадров в государственных организациях и после трудоустройства проходят стажировку в профильных организациях развитых зарубежных стран по соответствующим номинациям конкурса сроком не менее одного месяца.

Государственные организации при необходимости обеспечивают прохождение победителями и финалистами конкурса интенсивных курсов обучения иностранным языкам за счет собственных средств до направления на стажировку в профильные организации развитых зарубежных стран.

Реализация мер по назначению победителей конкурса на соответствующие руководящие должности, прохождению победителями и финалистами конкурса стажировки в профильных организациях развитых зарубежных стран, а также мониторинг деятельности финалистов, включенных в резерв управленческих кадров, для последующего продвижения по службе или назначения на руководящие должности осуществляется под общей координацией Администрации Президента Республики Узбекистан»;

г) [приложение № 2](#) изложить в следующей редакции:

Этапы	Мероприятия	Срок
<b>I этап. Организационный этап</b>	Формирование и утверждение Республиканской комиссией по организации проведения конкурса состава конкурсной комиссии по каждой номинации для отбора участников	до 1 сентября

	Формирование и утверждение конкурсными комиссиями составов рабочих групп для изучения анкет участников	
	Объявление на государственном и русском языках о дате и условиях проведения конкурса в средствах массовой информации, а также на веб-портале не менее чем за месяц до начала онлайн-отбора	
<b>II этап. Онлайн отбор</b>	Электронная регистрация участников на веб-портале	до 30 октября
	Подача зарегистрированными участниками онлайн-заявок и заполнение на веб-портале анкет для участия в конкурсе	
	Изучение анкет и отбор участников к тестированию на определение уровня интеллекта (IQ-тест), психологической устойчивости и знания иностранных языков	с 10 по 20 ноября
	Опубликование списка отобранных участников на веб-портале с указанием даты проведения тестирования на определение уровня интеллекта (IQ-тест), психологической устойчивости и знания иностранных языков	20 ноября
	Онлайн-тестирование на определение уровня интеллекта (IQ-тест), психологической устойчивости и знания иностранных языков	с 25 по 30 ноября
	Опубликование списка отобранных участников на веб-портале с указанием даты проведения тестирования на выявление степени информированности в сфере политико-правовых и социально-экономических реформ	30 ноября
	Тестирование участников на выявление степени информированности в сфере политико-правовых и социально-экономических реформ	с 1 по 5 декабря
	Опубликование на веб-портале списка участников, допущенных по результатам тестирования к очному туру, с указанием даты и места его проведения	5 декабря
<b>III этап. Очный тур</b>	Подготовка участниками письменного аналитического доклада по 5 вопросам в зависимости от выбранной номинации. Отбор 300 участников	с 15 по 25 декабря
	Письменное тестирование участников на выявление организаторских способностей и управленческого потенциала. Определение не более 150 финалистов из 300 участников	с 25 февраля по 2 марта
<b>IV этап. Финал</b>	Решение финалистами ситуационных задач в группе	с 5 по 10 марта
	Индивидуальное собеседование финалистов с членами конкурсных комиссий по выбранной номинации	с 15 по 20 марта
	Определение победителей по каждой номинации конкурса (всего 50 человек). Размещение Республиканской комиссией на веб-портале результатов конкурса	до 25 марта
	Назначение победителей конкурса на руководящие должности в органах государственного и хозяйственного управления, органах исполнительной власти на местах, других государственных органах и организациях по соответствующим направлениям	до 1 июня

Прохождение победителями конкурса стажировки в профильных организациях развитых зарубежных стран по соответствующим номинациям конкурса с предварительным прохождением ими интенсивных курсов обучения иностранным языкам	до 1 декабря	
Прохождение оставшимися финалистами конкурса стажировки в профильных организациях развитых зарубежных стран по соответствующим номинациям конкурса с предварительным прохождением ими интенсивных курсов обучения иностранным языкам	после трудоустройства в установленном порядке	».

*(Национальная база данных законодательства, 21.02.2019 г., № 07/19/4200/2643)*